

Porsanger Tidende

NYHETSREVUE FOR ANSATTE I PORSANGER KOMMUNE

21. april, 2023

I dette nummeret

1. Kommunedirektøren informerer
2. Fagseminar for ansatte på trekløveren
3. Ekspertbesøk i kommunen – unik sjanse til påfyll av kunnskap!
4. Urolige tider krever økt sikkerhet
5. KS konsulent bidrar oppvekst i prosesser med organisasjonstilpasning
6. Siste Nytt fra HR
7. Fra Gamle Dager – Ryktebørsen, Nr. 3, april 1988

Kommunedirektøren informerer: Arealplan og litt til

Forslag til arealplan er nå til politisk godkjenning. Det har vært en omfattende og krevende prosess. En hovedårsak til det, er at den gamle arealplanen er fra 2001 og på mange områder gjennom årenes løp, er blitt «utdatert». Manglende oppdatert arealplan vanskeliggjør administrativ behandling og gjør den mindre forutsigbar for våre innbyggere og ikke minst for utbyggere som ønsker å utvikle næring, boligområder m.m. Manglende oppdatering fører også til hyppige og krevende avklaringer med andre myndigheter som Statsforvalter, men også opp mot ulike interessegrupper som reindrift og grunneiere.

En kommune må forholde seg til lover og regler fastsatt av overordnet myndighet. En arealplan er et uttrykk for hvordan en lokalt ønsker å bruke arealene. Gjennom prosessen frem til en ferdig vedtatt arealplan vil ytre rammer gitt av overordnet myndighet, bli avklart og nødvendige tilpasninger gjort.

Forslaget til arealplan gir ikke svar på alt. Men, vil i forhold til den gamle arealplanen bidra til at innbyggere, næringsaktører og andre vil oppleve enklere og mer forutsigbar saksbehandling. Det er tiltak i forslag til arealplan som ikke er avklart. Dette er forhold det foreligger innsigelser på og som krever særskilt behandling i etterkant. I praksis betyr det at disse tiltakene foreløpig vil bli tatt ut av planen og gjenstand for mekling mellom partene. Dersom partene ikke blir enige, kan saken bli det sendt til departementet for endelig avklaring. Ved enighet i mekling eller ved departemental aksept, vil tiltakene bli tatt inn i planen i etterkant.

En plan, også arealplanen gjelder frem til en ny plan blir vedtatt. I prinsippet kan politikken dagen etter en arealplan er vedtatt og endelig godkjent, beslutte at en ny planprosess kan settes i gang. En slik beslutning kan bli aktuelt for å ta tak i områder/problemstillinger som av tids- og kapasitetshensyn, ikke er vurdert i foreliggende forslag til arealplan. Politikken har forutsatt at det snarest skal utvikles en samfunnsplan, denne vil også kunne medføre behov for en justert arealplan. Med foreliggende forslag til arealplan som er oppdatert i forhold til dagens lover og regler, vil det bli vesentlig enklere å gjøre tilpasninger ut fra vekslende politiske retninger, dog uansett må arealplanen være innenfor ytre rammer gitt av overordnet myndigheter.

I fremtiden bør en tilstrebe at kommunens planer dvs samfunnsplan, arealplan og ulike temaplaner som helse- og omsorgsplan, blir gjennomgått og eventuelt justert i starten på en ny valgperiode. Ved å gjøre det slik vil planene kunne bli et sentralt styringsverktøy for både politikk og administrasjon i 4 års perioden.

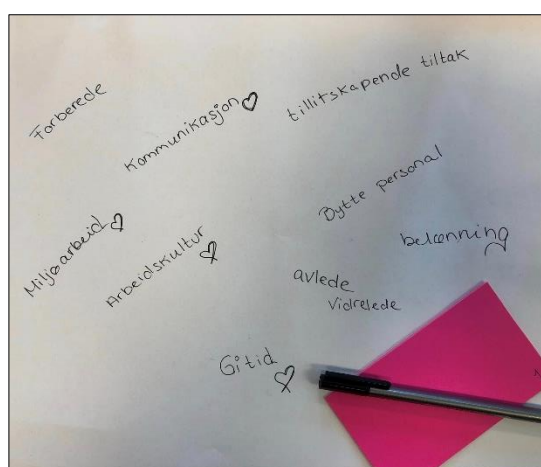


Fagseminar for ansatte på trekløveren

Ansatte på Trekløveren deltok den 4. april på fagseminaret Mitt Livs ABC her i Lakselv.

Seminarer ble arrangert av [Undervisningssenteret for sykehjem og hjemmetjenester Finnmark](#).

De ansatte på Trekløveren har sammen med sin leder forut for fagseminaret jobbet målrettet med innholdet i Mitt Livs ABC i et halvt år, og sier de opplever selv mer refleksjon og økt bevissthet i hverdagen.



De ansatte på Trekløveren har sammen med sin leder forut for fagseminaret jobbet målrettet med innholdet i Mitt Livs ABC i et halvt år, og sier de opplever selv mer refleksjon og økt bevissthet i hverdagen.

Temaet under fagseminaret var retten til selvbestemmelse og brukemedvirkning, andre løsninger og bruk av tvang i tjenester til personer med utviklingshemming.

I løpet av seminarer ble det belyst ulike typer utfordrende situasjoner fra hverdagen og hvordan disse kan løses.

Foreleser fra USHT forteller at de ansatte deltok aktivt i egenarbeid, gruppe- og plenumsdiskusjoner.



Ekspertbesøk i kommunen – unik sjanse til påfyll av kunnskap!

Mandag 24. april, har ansatte i kommunen mulighet til å få inspirasjon og kunnskap, servert på sølvfat av en dyktig fagperson!

Fredrik Vikse fra miljøorganisasjonen Sabima kommer til Porsanger, og skal holde opplegg for oss i kommunestyresalen klokken 15:30 førstkommande mandag.

Fredrik Vikse skal bla snakke om følgende emner:

- Hvorfor har vi en naturkrise i Norge og hvorfor er kommunene helt sentral i å stoppe det?
- Hvordan kan en løse klimakrisen og naturkrisen sammen?
- Hvorfor er det å lage en kommunedelplan for naturmangfold en god ide, og hva kan Porsanger lære av andre kommuner i Norge?
- Hvordan kan mer reparering av natur og marint vern være lønnsomt for alle?
- Kan Porsanger bli en arealnøytral kommune og hva innebærer dette?



Det anbefales å ta turen til kommunestyresalen for en inspirasjonsrik ettermiddagskaffe sammen med gode kollegaer!

Hvis opplegget på Rådhuset gir mersmak, kan du også slenge deg på i Kinosalen kl 17:30 samme dag. Der blir det folkemøte, og du vil få anledning til å gi din personlige mening om hvilken form for biologisk mangfold du synes vi skal ha søkelys på i kommunen.

Vil du vite mer om Sabima? De er en paraplyorganisasjon for de biologiske foreningene i Norge. Sabimas sekretariat består av biologer og naturforvaltere som sprer kunnskap om økologiske sammenhenger og foreslår politiske løsninger.

Du kan lese mer om hva de driver med [på denne lenken](#).

Urolige tider krever økt sikkerhet

Noen husker kanskje Jon-Arne Eilertsen kommentar til sitt besøk i Rådhuset på 80-tallet i utgave nr. 4: «Den gangen kunne man jo bare spasere rett inn i et rådhus, det kan man sikkert ikke lenger.» Vi lever i urolige tider og hvordan vi håndterer sikkerhet har endret seg med samfunnsutviklingen.

I likhet med de fleste andre kommuner må vi nå gjøre noen grep for å tilpasse oss en endret verden. Om ikke så lenge vil det bli innført en enklere form for adgangskontroll på rådhuset. For å holde mest mulig på åpenheten og tilgjengeligheten har kommunen også anskaffet en digital løsning, som gjør at det fremdeles skal være like enkelt som før, å komme innom uten at du nødvendigvis har en avtale.

Adgangskontrollen betyr altså **ikke** at Rådhuset «stenges», men handler mer om å sikre oss mot uønskede hendelser og litt mer kontroll på hvem som er på besøk. Det gjør oss også mer egnet til å håndtere f.eks. branneevakuering o.l.

«Den gangen kunne man jo bare spasere rett inn i et rådhus, det kan man sikkert ikke lenger.»

KS konsulent bidrar oppvekst i prosesser med organisasjonstilpasning

Som et ledd i bestilling gitt av utvalg bestående av HR, HTV for Utdanningsforbundet, HTV for Fagforbundet samt kommunedirektør, jobber nå skolene aktivt med å søke etter konkrete løsninger på kostnadsinnsparinger. Vi har i den forbindelse engasjert ekstern konsulent som sammen med rektorene, HTV og sektorleder skal bistå i arbeidet med organisasjonstilpasning.

Ved hjelp av eksterne OU-midler fikk vi engasjert seniorrådgiver i KS-konsulent Marlen Faannessen. Hun har vært kommunalsjef for Utdanning i Sørum kommune, hvor hun hadde ansvaret for grunnskolene, barnehagene, kulturskole og voksenopplæringen. Hun har også erfaring som skole- og barnehagesjef i Eidsvoll kommune. Opprinnelig har Marlen utdanning som allmennlærer, og har arbeidet som lærer, mellomleder og rektor. Hun har også erfaring fra Utdanningsdirektoratets veilederkorps i to puljer. Marlen er særlig opptatt av hvordan kollektive læringsprosesser kan bidra til utvikling og utvikling av undervisningspraksis, og ledelsens rolle i dette.



KS-konsulent Marlen Faannessen



Faannessen i engasjert øyeblikk under besøket.

Det ble to hektiske, men interessante dager. Marlen gjennomførte samtaler med alle skolenes elevråd, med hovedtillitsvalgte, rektorer, HR-avdelingen, oppvekstleder og kommunedirektør. Marlen var spesielt opptatt av dialog, medvirkning og å få frem alles stemmer.

Med rektorene og HTV samtalte hun om dagens ressursbruk, organisering, oppgavefordeling og om mulige fremtidige løsninger. Elevene skulle si noe om hva de synes er bra med skolen og hva de mener bør bli bedre. Her kom elevrådene med mange og gode refleksjoner. De hadde i forkant av møtet med Marlen pratet med de andre elevene i klassene, for å få frem alles stemmer.

Refleksjonene og tilbakemeldingene fra elevene, rektorene og HTV dannet veien videre i prosessen. Siste dag rundet Marlen av med å oppsummere fra samtalene. Blant annet var tilbakemeldingen gode fra alle som deltok. Resultatet fra dagen var at man på en konkret skisse på hva som skal jobbes med i neste fase.

Siste Nytt fra HR

Det er spennende tider rundt ansettelser. I en organisasjon i endring, søkes det hele tiden etter de beste løsningene for å gi de tjenestene vi skal levere.

Vi leter etter spisskompetanse både eksternt og internt, slik at vi kan matche rett person til de ulike oppgavene våre. Dette innebærer at vi må gjøre vurderinger av alle stillinger og arbeidsoppgaver, før utlysning. I tillegg har vi intensivert arbeidet med å identifisere og avklare arbeidstakere som kan ha behov for, eller rett på andre arbeidsoppgaver. Dessuten har vi fremdeles en stor gruppe deltidsansatte, der vi forsøker å finne løsninger for å øke stillingene til de som har arbeidskapasitet og ønsker større stillinger.

Vi utvider derfor vår spalteplass til å også omhandle interne ansettelser i kommunen. Det er mange ulike årsaker til at personer som allerede er ansatt i kommunen, får ny stilling. Dette kan for eksempel skyldes at vi omorganiserer arbeidet eller at arbeidstakeren har fortrinnsrett på stillingen etter arbeidsmiljøloven. Felles for disse ansettelsene, er at det gjennomføres en prosess med de berørte arbeidstakere og tillitsvalgte.

Lurer du på om du kan ha fortrinnsrett på andre arbeidsoppgaver eller økt stilling? Da anbefaler vi at du tar en titt i personalhåndboka, i avsnittet om tilsetting internt, som du finner i [Porsanger kommunes personalhåndbok](#).

Eksterne ansettelser siste uke:

- Kristin Opgård har takket ja til fast stilling som barnevernskonsulent i midt-Finnmark barnevern, med tjenestested her hos oss. Kristin er fra Porsanger, men har arbeidet i Karasjok kommune etter fullført utdanning.
- Elin Nicolaisen har blitt tilsatt i 64% stilling som helsefagarbeider ved sykeavdelingen. Elin er hjemflytter, opprinnelig fra Porsanger og arbeidet sist ved sykeavdelingen under pandemien. Da skulle hun bare på et kort familiebesøk, men endte opp med å bli værende under smitteutbruddet ved sykeavdelingen og neste halvår. Dette ga tydeligvis mersmak, så nå kommer hun hjem for godt.

Interne ansettelser siste uke:

- Magnus G. Martinsen vil fra midten av juni overta arbeidsoppgavene i kulturkonsulentstillingen.
- Tove Fossen har økt sin stilling som helsefagarbeider ved sykeavdelingen fra 75% til 90%.

Fra Gamle Dager – Ryktebørsen, Nr. 3, april 1988

Ingen dans på roser å arbeide på kontor

Noen klager på jobben andre gjør det ikke. Men alle kan ha utbytte av å høre litt om gamle dager og de åtte budordene for kontorister for rundt hundre år siden:

1. Personalet fyller hver dag lampeglassene og klipper vekene samt vasker vinduene en dag i uken.
2. Hver kontorist har å påse at der forefinnes ved, kull og vann i saatlige lokaler.
3. Pennespissene kan tilskjæres etter behag, men funksjonærene tilholdes til enhver tid å holde dem i orden.
4. Mannlige funksjonærer kan få en ukentlig friløst til selvskapelighet - to om han går regelmessig i kirken.
5. Etter dagens 13 timers arbeid henstilles funksjonærene å benytte fritiden til lesing av Bibelen og andre gode bøker.
6. Det tilholdes de ansatte jevnlig å legge en del av sin gasje til side, så de i sin alderdom ikke skal ligge samfunnet til byrde.
7. Funksjonærer som røker spanske cigarer, nyter spiritusosa, vanker i varieteer og bevertninger, samt lar seg barbere i barbersalong, gir de foresatte grunn til å dra deres ærlighet og rettskaffenhet i tvil.
8. Funksjonærer som i 5 år har arbeidet feilfritt og pålitelig i firmaets tjeneste, kan få en lønnsforhøyelse på 35 øre dagen dersom driften tillater det.

Gullkorn

Nøkkelen til god ledelse er at det ikke finnes noen nøkkel.

HAGETIPS fra kommunegartneren

Det som nå kan og bør gjøres er beskjæring av bærbusker og prydbusker.

Beskjæring av bærbusker

Når man beskjærer bærbusker må man fjerne hele greiner. Mange topper bærbusker, og dette er helt forkastelig.

Først fjerner man døde og brukne greiner. Så skjærer man bort greiner som ligger for lavt ned mot bakken. Deretter fjerner man de eldste greinene på busken. En god bærbusk skal ha 16-18 greiner igjen etter beskjæringen.

Beskjæring av prydbusker

Når man beskjærer prydbusker må man beskjære som om det var naboens busk (ikke den gode nabo). De fleste er redde for å beskjære for mye. Resultatet er lange tynne prydbusker med en dusk i toppen. Jo mer man skjærer, jo mer forgreiner busken seg. Beskjæringen må starte mens busken enda er ganske liten. Dette gjelder også for hekker. Man kan ikke vente til hekken har fått ønsket høyde før man beskjærer. Bjørk bør ikke beskjæres om våren, men om høsten.

Stell av plen

Nå på våren bør all ferdsel på plenen være forbudt. Det oppstår lett skade akkurat når snøen smelter og plenene ennå er våte. Et tips kan være å strø granulert kalk på snøen. Dette fører til raskere tining og tidlig grønn plen. Man kan bruke ganske store mengder kalk, - det skal godt gjøres at det blir for mye.

Lykke til med hagestellet



STUDIER I UTLANDET?



Dersom du etter jobbmessia bestemmer deg for å utdanne deg innenfor økonomifaget, og samtidig har lyst på et utlandsopphold vil det koste deg:

Siviløkonomistudent:
 Gebyrstipend: ca NOK 27.500
 Egenandel: 13.500
 Totalt ca NOK 41.000
 Du kan oppnå tilleggsstipend-egenandelen vil da bli kr. 5.000.

Kostnadsoverslaget er basert på utgifter skoleåret 1987/88, og gjelder for utdanning i Storbritannia.

Nærmere opplysninger kan fås ved henvendelse til:

Norsk Næringslivs Stiftelse for Utdanning i Utlandet, PB 263 Skøyen, 0212 OSLO 2

ANSA, Storgaten 3, 0155 OSLO 1

Statens lånekasse for utdanning, PB 195 Økern, 0510 OSLO 5

