

Porsanger Tidende

NYHETSBRUV FOR ANSATTE I PORSANGER KOMMUNE

3. mars, 2023

I dette nummeret

- 1 Kommunedirektøren informerer
- 2 Status – Lakselv svømmebasseng
- 3 ROS-arbeid i helse- og omsorgsavdelingen
- 4 Ryddearbeidet i arkiv fortsetter!
- 5 Porsanger – en av landets største kommuner!
- 6 Møtevirksomhet i kommunen
- 7 Nytt fra HR
- 8 Fra gamle dager



Kommunedirektøren informerer: Digitalt delegeringsreglement

Kommunestyret i Porsanger kommune vedtok i mars 2021 et oppdatert delegeringsreglement for Porsanger kommune. I reglementet delegerer kommunestyret myndighet til kommunedirektøren. Reglementet gir også kommunedirektøren myndighet til å delegerer videre internt i organisasjonen.

Kommunedirektøren har utarbeidet digitalt reglement for videre delegering internt i organisasjonen. Det oppdaterte administrative reglementet er gjeldende fra og med 22.02.23, og er gjeldende for alle ansatte i Porsanger kommune.

Reglementet er, med denne digitaliseringen, blitt lett tilgjengelig, ikke bare for ansatte, men for alle som måtte ha interesse av å lese det. Et digitalt delegeringsreglement er med på å fremme åpenhet, noe jeg som kommunedirektør er opptatt av. Åpenhet rundt delegering sikrer at private parter og offentligheten er orienterte om hvem som har kompetanse til å treffe beslutninger.

Det forventes at alle ledere i organisasjonen sørger for at alle ansatte er kjent med reglementet og hvor de finner dette.

Delegeringsreglement er basert på kommunestyrets og de politiske utvalgenes fillit til at kommunedirektøren og administrasjonen bruker sin delegererte kompetanse på en forsvarlig og god måte.

[Klikk her for å gå til delegeringsreglementet \(ekstern lenke\).](#)

Reglementet er, med digitaliseringen, blitt lett tilgjengelig, ikke bare for ansatte, men for alle som måtte ha interesse av å lese det. [...] Åpenhet rundt delegering sikrer at private parter og offentligheten er orienterte om hvem som har kompetanse til å treffe beslutninger.

Status – Lakselv svømmebasseng

Høsten 2022 fikk Lakselv svømmehall på nytt påvist løse fliser i bassenget. Dette ble påvist i et område i den dypeste delen av bassenget, dette medførte at bassenget ble stengt 24. januar.

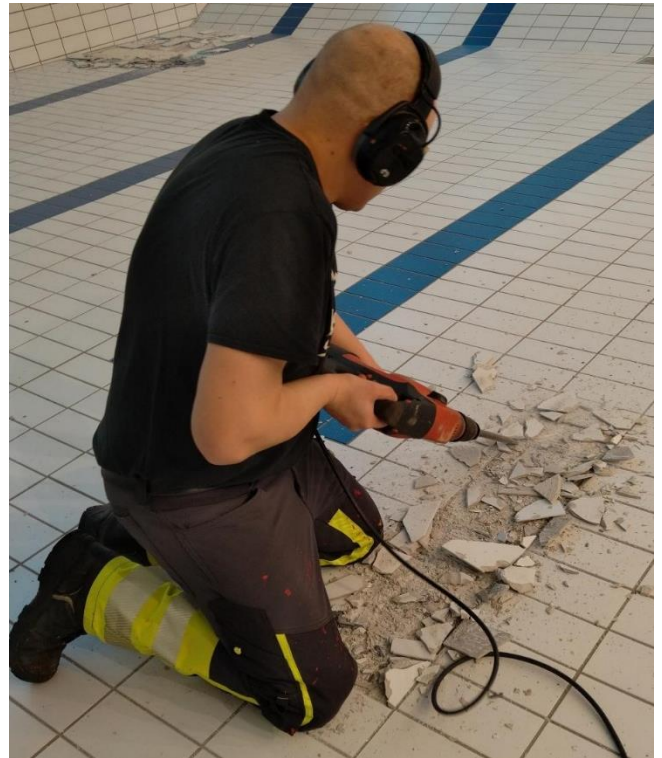
Det ble iverksatt tømning av bassenget for kartlegging av omfanget på skadene. Det ble foretatt kjerneboring, og tatt opp betongprøver til analyse av klorinnhold i betongen. Disse ble sendt til analyse ved UiT i Narvik.

Resultatene fra betongprøvene ved Lakselv svømmehall viser at det er små mengder med karbonatisering og kloridintrengning i betongen på bunnen av Lakselv basseng.

Resultatene viser en sterk B40 betong med karbonatiseringen under 5mm og kloridintrengningen er på det høyeste 0,46% av sementvekten i en dybde av 2-3 cm og med en overdekning på over 10cm.

Etter vurdering av Boy-Arne Boyle ved IVT-Fakultet Bygg- og anleggslaboratoriet, UiT Narvik vil dette si at betongen har en levetid på langt over 20 år i nåværende tilstand. Det påløper derfor ingen vesentlig risiko med tanke på korrosjon som igjen fører til svekkelse av bæreevne i bassengbunnen.

På bakgrunn av resultatene fra betongprøvene jobbes det nå videre med en utredning av alternative løsninger for reparasjon av bunnen ved Lakselv svømmebasseng.



Betongen har en levetid på langt over 20 år i nåværende tilstand.

Det påløper derfor ingen vesentlig risiko med tanke på korrosjon som igjen fører til svekkelse av bæreevne i bassengbunnen.



ROS-arbeid i helse- og omsorgsavdelingen

Helse og omsorgsavdelingen v/ ledergruppa har startet arbeidet med å få på plass en overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse for sektoren, og har et hårete mål om at denne skal være ferdig i løpet av første halvår-23. Dette arbeidet skal danne grunnlag for revidering av sektorens beredskapsplan og også gi et grunnlag for innspill og samordning mot kommunens overordnede beredskapsplan.

Første trinn i dette arbeidet var en tverrsektoriell workshop den 1. mars der ledergruppa i helse hadde invitert inn også verneombud, representanter fra kommunalteknikk, it, brannvern og utviklingsavdelingen for å gjennomføre en kartlegging av uønskede hendelser som kan skje i vår kommune.



Å jobbe tverrfaglig og tverrsektorielt på denne måten er morsomt og gir flere gevinster, både for organisasjonen og for selve oppgaveløsningen:

- Det gir oss erfaringer og økt bevissthet på at vi alle, også i beredskapssammenheng, er viktige og avhengige av hverandre - en organisasjon er ikke sterkere enn det svakeste ledd
- Vi legger til rette for læring av hverandre – intern kompetanseheving – styrker organisasjonens kollektive kompetanse
- Sikrer at det fra flere ulike og relevante fagområder kommer inn innspill til kartleggingen som grunnlag for det videre arbeidet

Neste trinn i dette arbeidet er å prioritere de kartlagte uønskede hendelser som skal risikokartlegges. Også i denne fasen vil det inviteres inn fagkompetanse fra andre deler av organisasjonen for å sikre godt resultat. Målet er en best mulig beredskap for våre pasienter, ansatte og innbyggere for øvrig.

Ryddingen i arkivet fortsetter!

Arkivet til legestasjonen er nå flyttet ned i kjelleren, og verdifull plass er frigjort!

- Arkivskapene ble tømt av **legestasjonen** og **Stab**,
- **Driftsavdelingen** og **Stab** flyttet dem ned i kjeller.
- **Stab** satt på plass mappene i skapene igjen.
- **Renhold** vasket og klargjorde det frigjorte rommet.

Samspill i Porsanger Kommune :-)



Leder for Stab, Kjell Magne Rasmussen,
STRÅLer på flyttejobben

Porsanger - en av landets største kommuner!

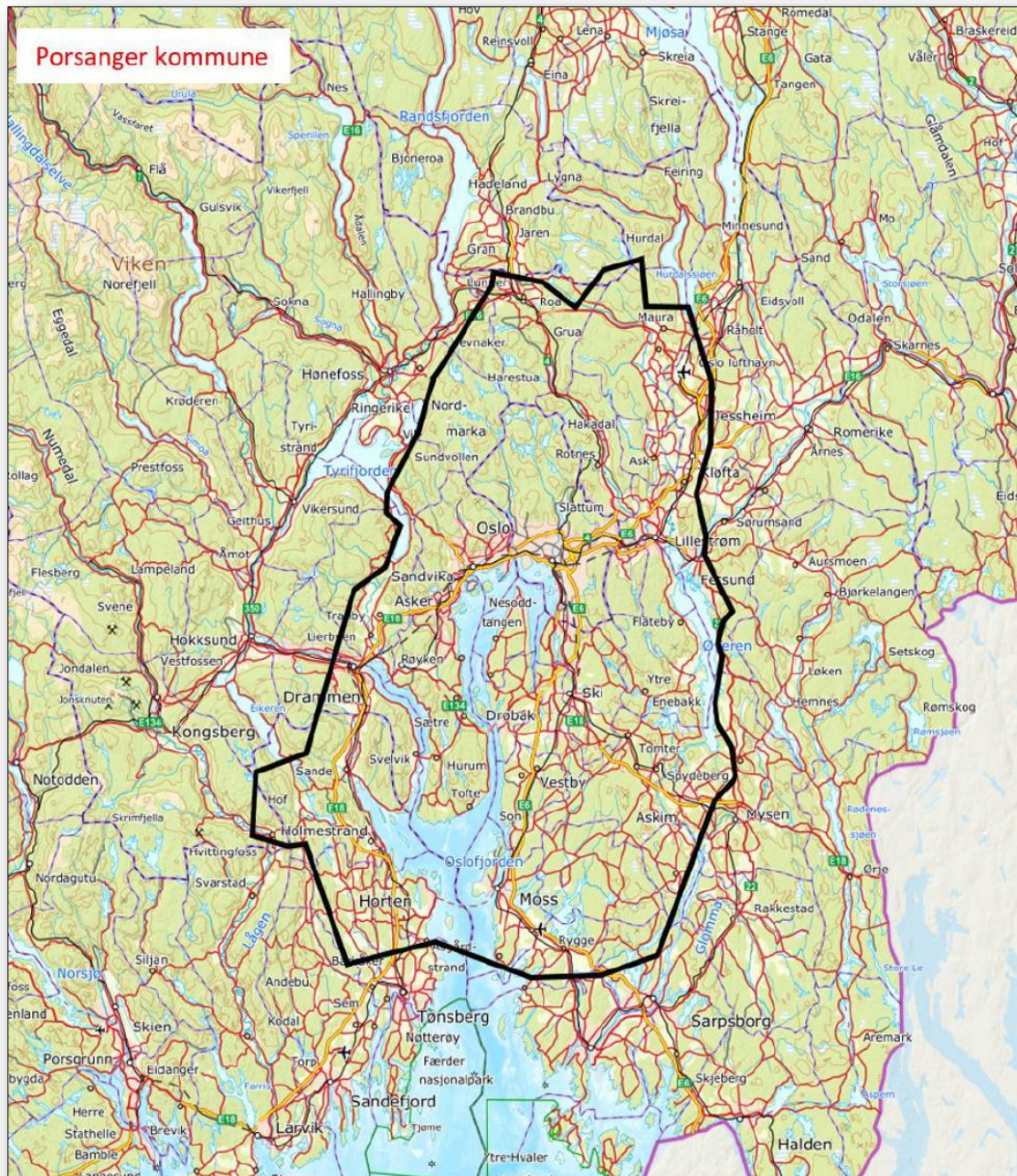
At Porsanger er en av landets største kommuner er enkelt å si, det samme at arealet er 4 873 km². Men blir det forstått hva det innebærer i praksis når en legger frem problemstillinger, for eksempel på byråkratiet i Oslo?

Planavdelingen vår har laget en enkel visualisering ved å flytte kommunegrensen over på et kart for det sentrale østlandsområdet. Lakselv er plassert i Oslo. Når en på et slikt kart ser at både Gardermoen, Moss, Horten, Drammen og store deler av Ringerike og Hadeland faktisk ville vært innenfor våre grenser blir det kanskje lett lettere å forstå.

Legger en til at antall veier og ikke minst fremkommelighet vinterstid, er noe annerledes enn i det sentrale østlandsområdet kan det kanskje gjøre det litt lettere å forklare våre utfordringer.

Det er i ferd med å etablere en felles barneverntjeneste for Midt-Finnmark. Gjør en den samme øvelsen inkludert Gamvik, Lebesby og Nordkapp kommuner i tillegg til Porsanger, vil de fire kommunene dekke et område som dekker et område fra søndre del av Mjøsa i nord til Kongsberg, Porsgrunn, Larvik i sør og det meste av Østfold.

Interesserte kan få tilsendt illustrasjon av, både Porsanger kommune og Midt-Finnmark plassert over Østlandet, ved å sende en e-post til Kristine.Fauske@porsanger.kommune.no



Intern møtevirksomhet

- Hver mandag er det møte i **kommunedirektørens ledergruppe** (KLG).
- Første mandag i måneden er det **utvidet ledermøte** (virksomhetsledere og fagansvarlige) Har du innspill kan du ta dette opp med din leder, så tar de det opp i utvidet ledermøte når det måtte passe.
- Første mandag i måneden er det møte mellom **ledelsen og tillitsvalgte** i kommunen. Gå via tillitsvalgt hvis du har spørsmål knyttet til arbeidsplass og arbeidsmiljø. Generelle spørsmål som gjelder flere, vil kunne bli tatt opp på disse møtene



Kommunedirektør, Steinar Sæterdal, snakker til virksomhetsledere og fagansvarlige på sist utvidet ledermøte

Nytt fra HR

Det er ingen nye ansettelser å melde siden sist – men vi kan informere om nok en intern lysing!

HR deler denne uken en internutlysning på stillingen som kulturkonsulent. Vi søker deg som liker å jobbe med mennesker, og som vil bidra til at aktiviteter og kulturtilbud i Porsanger kommune blir ivaretatt og videreutviklet. Søknadsfrist for interne søkere er 12.mars. Flere opplysninger om stillingen er i vedlegget som sendes ut sammen med internavisa.

I tillegg har det denne uken kommet ut en rekke ferievikariater innenfor helse for sommeren 2023. Her trenger vi folk ved kjøkkenet, legestasjonen, hjemmetjenesten, sykeavdelingen og Trekløverten. Kjenner du noen som trenger sommerjobb? Vi ser særlig etter våre egne ungdommer som er ute i den store verden under utdanning. Det er en fin anledning til å feriere på hjemmeplassen, mens man får prøvd seg ut i helsesektoren.

Vikariatene ligger ute på JobbNorge nå.

Fra Gamle Dager – Sakset fra «Ryktebørsen» Nr. 1 og nr. 4, 1988

TRUDE ELLER BI

Trude i buret har sett seg lei på alle som forlater rådhuset uten å gi beskjed. Dette gjelder såvel ansatte som besøkende. Dersom dette forholdet ikke retter på seg vurderer hun å skifte låsene i ytterdørene slik at alle blir nødt til å gå innom buret før de slipper ut.

Forøvrig minner hun om den siste tekniske nyvinningen som heter stemplingsur. Dette er en praktisk liten gjenstand som i tillegg til å vise riktig tid, også kan benyttes for registrering av ankomst, avgang, permisjoner m.m.

Hun har også bedt rådmannen vurdere om ikke dette også kan benyttes for besøkende. Dette for å kunne innkreve en avgift fra de besøkende for å forhindre disse i å sinke de ansatte med lange og unødvendige samtaler i arbeidstiden.

KONTORTRIM

1. Reis deg opp fra stolen 1-2, stram/knip i setemuskulatur og strekk opp (på tå) med armene mot taket 3-4, press armene videre bakover 5-6, sitt ned med rett rygg frem på stolen 7-8. Det hele 4 ganger.



2. Sjø hendene på løftet 1, sett beinet ned og strekk kroppen med armene mot taket 2. Det samme motsatt. Fortsett til 16.



3. Løft skuldrene 1-2, senk dem idet du trekker armene mot gulvet, lang nakke, haken trekkes inn, 3-4. Det hele 4 ganger.

