

Porsanger Tidende

NYHETSREVUE FOR ANSATTE I PORSANGER KOMMUNE

24.mars, 2023

Kommunedirektøren informerer: Tid for rapportering

I dette nummeret

- 1 Kommunedirektøren informerer.
- 2 Helsefremmende hjemmebesøk
- 3 Felles regional fagdag - Gamvik, Lebesby og Porsanger
- 4 Porsanger feiret Kvenfolkets Dag!
- 5 Nytt fra HR – Avvikssystemet Compilo
- 6 Fra Gamle Dager – «Ryktebørsen» 1988

Dersom noen undres over at deres leder har vært noe «fraværende» i det siste, skyldes det at alle med budsjettansvar og/eller prosjektansvar har hatt en frist på å levere en grundig vurdering av inntekter og kostnader siste måned. Herunder hvorfor avvik oppstår. Om avviket er negativt må de komme med konkrete forslag til tiltak for å oppfylle målene satt i budsjettet. Det å be om mer penger er enkelt, men blir sjeldent akseptert som løsning. Det er klare frister for når månedsrapporten skal være klar og politikken venter i spenning på status.

Månedsrapporten og mer presis månedlig rapportering, er et av flere tiltak som er satt i gang for å få ned kostnadsnivået i Porsanger kommune og for å sikre at resultatet blir slik kommunestyret har vedtatt i budsjettet.

Et eget utvalg bestående av HR, HTV for Utdanningsforbundet, HTV for Fagforbundet samt kommunedirektør, er satt ned for å gjennomgå hele organisasjonen på jakt etter mulige nedtrekk i bemanning og/eller kostnadsreduksjoner.

Så langt har utvalget konkludert med 3 handlingsstrategier, en for hver av de tre «driftsområdene». Innenfor teknisk er de i ferd med å foreta en del rokeringer samt andre endringer, som etter hvert vil gi positive resultater. I dette ligger også den allerede påbegynte gjennomgangen av bygg og eiendom. For Helse- og omsorg vil en kritisk gjennomgang av organisasjon og bemanning bli gjort parallelt med ny helse- og omsorgsplan. Selv om prosessen knyttes opp til ny helse- og omsorgsplan, vil tiltak bli gjennomført løpende. For oppvekst vil det bli spesielt fokus på skole. Her vil eksterne konsulenter bli engasjert for å gå igjennom ressursbruk, samtidig som ansatte og foreldre vil bli spurt om deres oppfatninger om situasjonen gjennom spørreundersøkelser.

Selv om vi 2022 ser ut til å få et overskudd på ca 12,8 mill så skyldes store deler av overskuddet ikke reduserte driftskostnader, men engangsinnntekter. Det samme vil være tilfelle for 2023 da vi som tidligere informert om, trolig kan bokføre nærmere 16 mill i ekstraordinære inntekter på strøm. Både fjoråret og året i år kan ligge an til gode overskudd. Problemet er at driften skaper lite overskudd som vi kan bruke til fornyelse.

Vi trenger å investere i både eksisterende og nye bygg. Utfordringen er at for hver 100 mill vi investerer trenger vi å ta ned driften med 5 – 6 mill kr. Når dagens drift gir knapt overskudd, blir utfordringen deretter. Vi har heller ingen penger på bok. En barnehage anslås å koste 60 mil ++, et nytt helsehus som politikken har diskutert lenge vil kanskje koste 400 mill, sammenslåing og renovering av barne- og ungdomsskolen, oppvekstsenter i Billefjord osv osv vil også kreve store låneopptak som må finansieres over driften. I tillegg kommer andre uforutsette kostnader som også skal finansieres, som svømmebasseng.

Vi er inne i en krevende fase, men alternativet er dårligere. Kommunedirektøren har tiltro til at alle kommer til å bidra positivt og at vi sammen klarer å skape et grunnlag for gode tjenester til befolkning, og det i lokaler som er egnet både til formålet og som arbeidsplass.



Helsefremmende hjemmebesøk

Helse og omsorg har i februar etablert et nytt lavterskeltilbud til kommunens seniorer i form av Helsefremmende hjemmebesøk.

Målgruppen for tilbudet er kommunens innbyggere som fyller 70 år i kalenderåret, og som ikke allerede mottar helsetjenester i utstrakt grad.

Tilbudet ivaretas av et tverrfaglig fagteam som nå består av sykepleier Christina Masternes Korslund, fysioterapeut Sarah Parelus og ergoterapeut Trine Johansen, som gleder seg til å komme i gang.

Dette er et tiltak i arbeidet med å øke innsats mot tidlig forebygging av helseutfordringer og funksjonsnedsettelse hos våre innbyggere – Tidlig Inn Senior.

I samtaler mellom innbygger og helsepersonell ønsker vi å øke bevisstheten og gi råd til hvordan den enkelte kan opprettholde god helse, så man kan bo hjemme og leve det livet man ønsker også inn i alderdommen.

Det er innbyggeren som bestemmer hvilke tema som tas opp i samtalen, ut fra hva som er viktig for den enkelte. Dette kan være tema som tilrettelegging og sikkerhet i bolig, fysisk aktivitet, nettverk og sosial deltakelse, ernæring m.m.

Indirekte gir samtalen også helsepersonellet kunnskap om hva som er viktig for målgruppen, og som er kunnskap som kan tas med i videre arbeid med tjenesteutvikling. For helsepersonellet er det også givende å kunne jobbe med forebygging inn mot friske personer.

Tilbudet er gratis. Tilbudet skal ikke være eller oppleves som en kartlegging, men være en rådgivende samtale. Det skrives derfor ingen journal eller rapport om den enkelte etter samtalen.

Erfaringene så langt viser at enkelte takker nei til tilbudet, men at de som har tatt imot tilbud om samtale er veldig fornøyde.

Du kan lese mer om tilbudet på [kommunens hjemmesider](#).

I samtaler mellom innbygger og helsepersonell ønsker vi å øke bevisstheten og gi råd til hvordan den enkelte kan opprettholde god helse, så man kan bo hjemme og leve det livet man ønsker også inn i alderdommen.



Felles regional fagdag - Gamvik, Lebesby og Porsanger

Ansatte i barnehage, skole, SFO, helsestasjon, barnevern og PPD i Midt-Finnmark (Gamvik, Lebesby og Porsanger) hadde fredag 17. mars felles kompetansehevdingsdag. Det er Regionalt samarbeidskontor for skole- og barnehageutvikling for midt Finnmark (RSK midt Finnmark), sammen med UiT Norges arktiske universitet som gjennomførte dagen. Porsanger kommune er vertskommune i dette samarbeidet, hvor koordinator har kontorsted på rådhuset i Lakselv. Hovedtema denne våren er «Barn i sorg og krise». Innholdet i satsingen er i tråd med retningslinjene for tilskuddsordningen for lokal kompetanseutvikling og inkluderer Kompetanseløft for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

Dagen startet opp med Agnete Bersvendsens foredrag om seksuelle overgrep. Videre pratet Liv Vassrud om «Omsorgssvikt - Den vanskelige samtalen». I møte med foresatte er kommunikasjonen og samarbeidet avgjørende. Valg av ord står sentralt i kommunikasjonen og det er vi profesjonelle som skal skape en trygg relasjon både til foreldre og barn. For å lykkes bedre i kommunikasjon om vanskelige temaer, må vi som profesjonelle i forkant sortere ut hva samtalen skal gå ut på, vi skal stille oss selv spørsmålet om «hva ringer vi hjem om»?

Det er viktig å ikke ta opp alt som kan være utfordringer hos barnet. Her er de tre R'er sentralt – Ramme, Ringe og Roe. Charlotte Reedtz tok opp temaet «Barn som pårørende». Dagen ble avsluttet med en introduksjon av Carina Paulsen Mæland om Handlingsveileder. Handlingsveileder er Porsanger kommunes tverrfaglige satsing innenfor skole, barnehage, barnevern, PPD og helsestasjon.



Porsanger feiret Kvenfolkets Dag!

Kvenfolkets dag ble feiret med ulike arrangementer den 16. Mars. Kommunen flagget med alle 3 flagg, og på Porsanger museum og Porsanger kvenske språksenter ble det servert nydelig kake, kaffe og nystekte vafler. Praten gikk lett, og også på kvensk. Det var mange av våre språkbrukere som fant veien dit. Kulturskolen underholdt med kvensk sang på slutten av dagen. Etterpå var det familieforestilling på Porsanger bibliotek med Nils og Magga-mysteriet på vidda. Ca 25 barn og voksne koste seg med det.

Rosinen i kvenpølsa denne dagen var filmpremiere på Siivets nye film *Med moped til røttene*. Filmskaper Anstein Mikkelsen fikk blomster og 5000 kr fra ordfører til det videre arbeidet med å lage kvenske filmer, og Anstein selv ga takk og oppmerksomhet til sine samarbeidspartnere.

På Verdde hotell var det også foredrag om den kvenske forfatteren Alf Nilsen-Børskog tidligere på ettermiddagen.

Takk til alle som var med å bidra til en fin og verdig markering av dagen!



Nytt fra HR – Avvikssystemet Compilo er klar til bruk

Avvik som oppstår i Porsanger kommune skal rapporteres, behandles og lukkes på lavest mulig nivå i organisasjonen, alt på enklest mulig måte. Kommunen har nå fått et digitalt avvikssystem som skal gjøre dette enkelt og mer tilgjengelig for alle de ansatte.

Denne uken var ledere i kommunen samlet for opplæring i avviksbehandling i det nye digitale systemet som skal tas i bruk. Systemet heter Compilo, og konsulentene Marlene Myrbråten og Christian Isaksen, hadde tatt turen til Lakselv for å gi alle en god innføring.



På Arbeidstilsynet sine sider kan vi lese at enhver arbeidstaker skal aktivt medvirke til å skape et godt og sikkert arbeidsmiljø. Dette innebærer blant annet at du skal:

- straks si fra til arbeidsgiver og verneombudet og i nødvendig utstrekning andre arbeidstakere når du oppdager feil eller mangler som kan medføre fare for liv eller helse, og du ikke selv kan rette på forholdet
- sørge for at arbeidsgiver eller verneombudet får beskjed så snart du får kjennskap til trakassering eller diskriminering på arbeidsplassen
- melde fra til arbeidsgiver dersom du blir skadet i arbeidet eller pådrar deg sykdom som du mener skyldes arbeidet eller forholdene på arbeidsplassen

Riktig bruk av Compilo vil ivareta alle disse punktene. Det er derfor viktig at alle er kjent med systemet, slik at vi sikrer at meldinger om avvik faktisk når frem, og organisasjonen kan bli bedre!

IT har lagt ut snarvei på skrivebordet til alle kommunale ansatt-PCer. Det er også lagt inn en knapp – «Meld avvik» – på kommunens nettsider, under "For ansatte". [Klikk her for å komme til ansattssidene.](#)

Du logger deg inn på samme måte som når du skal logge deg inn på ansatt-PC eller jobb-mailen din.

Compilo har også egen samleside for diverse webinarer som man kan melde seg på: [ta gjerne en kikk.](#)

Spør din leder om det er noe du er usikker på – og fremsnakk gjerne systemet til dine kollegaer slik at vi får bygget en god og levende meldekultur i Porsanger kommune!

Fra Gamle Dager – «Ryktebørsen» Nr. 3, (1. årgang) april 1988

Redaksjon:

Hans A. Karlsen, redaktør
 Hanne Hermanrud, red. medarb.
 Kjell Johansen, red. medarb.
 Lars Paulsen, tegner

Adresse:

Postboks 224, 9700 Lakselv

Opplag: 400

Distribusjon:

Alle ansatte avdelingsvis samt
 kommunestyrets medlemmer.

LEDER

Kommunestyret behandlet i mars 1987 forslag til organisering av det fremtidige kommuneplanarbeid.

Det ble da vedtatt å utarbeide kommuneplan for perioden 1988-2000 (langiktig del samt handlingsprogram for perioden 1988-1992 (kortsiktig del).

Om innholdet i disse to delene har kommunestyret uttalt: "Mens arbeidet med langiktig del gjelder overordnede mål og retningslinjer for kommunens virksomhet, vil handlingsprogrammet primært dreie seg om 1) prioritering og fordeling av ressurser og 2) organisering av ressursbruken.

Kommunestyret har det øverste politiske ansvar for planarbeidet. Det er også nedsatt en styringsgruppe som har den administrative/faglige ledelse av arbeidet.

Kommuneplanen vil bli et viktig redskap i det daglige virke for såvel ansatte som politikere. Det er derfor nødvendig at arbeidet med planen kommer i gang. Likevel vil en avente til organisasjonsutviklingsgruppa som arbeider med en felles målsetting for utvikling av kommunen har lagt frem sitt resultat(1.7.88). Kommunestyrets behandling av gruppas arbeid vil måtte bli retningsgivende for det videre arbeid med kommuneplanen.

FØDSELSDAGER I APRIL

Laila Amundsen, revisjonen
 Inger Andersen, lærer
 Randi Andersen, hjemmehjelp
 Ståle Anderssen, lærer
 Leif H Brevig, kommunelege
 Alf E Ekren, lærer
 Roald Forsberg, teknisk etat
 Målfrid Gabrielsen, lærer
 Marit Hognestad, leder PPD
 Jan Edv Johansen, teknisk etat
 Simon R Johansen, teknisk etat
 Solfrid Ø Johansen, husmorvikar
 Solveig Langsholt, renholder
 Petter Larsen, teknisk etat
 Anne E Lindback, lærer
 Solfrid Nysveen, lærer
 Anton Paulsen, teknisk etat
 Raija Pedersen, hjemmehjelp
 Helmer A Persen, teknisk etat
 Arnstein Ranvik, lærer
 Svein R Røksland, lærer
 Bjørg Synstad, renholder
 Arne Sørmo, rektor
 Eva Thomassen, lærer
 Unni Wiik, lærer

VI GRATULERER



Arkivklipp

I bygningsrådsarkivet har vi funnet følgende søknad:

Undertegnede tillater herved å søke om å få tildelt en av Finnmarksktr. hustype 6A. Bygningen aktes oppført på eiendommen "//////" i Brennelv i Kistrand herred.

Jeg vet ikke hvem jeg skal gifte med. Jeg har tenkt lenge, men har ikke funnet den rette enda. Jeg har litt feil i apparatet.

Lakselv, 28. mars 1946

BEDRIFTSIDRETT

Sydentur for 2 ?

Morges Bedriftsidrettsforbund har satt i gang en aksjon for å få deg til å sykle på jobben. SYKLE-TIL-JOBBER- AKSJONEN 1988 foregår i tiden 8.-27. mai.

Aksjonen har som hovedmål å fremme bruk av sykkel som transportmiddel til og fra jobben. Sykling er en mosjonsform som passer de fleste. Valg av sykkelmodell og tempo er opp til hver enkelt. Hovedsaken er at en sykler og kommer i bedre form.

Alle deltakere er med i trekningen om 3 sykler og tilsammen 260 lodd i LHL's kvikklotteri.

Nærmere informasjon fås hos Trude Holm i resepsjonen på rådhuset.



Bedriftsstafett på ski

14. april gikk bedriftsstafetten på ski i Igeldas. Statens Vegvesen stakk av med seieren i begge herreklassene mens Lakselv videregående skoles 2. lag tok seieren i klasse damer 16-35 år. Klasse damer over 35 år ble vunnet av Porstun 2 mens Porstun 3 tok førsteplassen i klassen for mixed lag.

Hvor var kommunens lag? Blant de kommunalt ansatte var det kun Lakselv Ungdomsskole og Billefjord Skole som stilte med lag.