

Porsanger Tidende

NYHETSREVUE FOR ANSATTE I PORSANGER KOMMUNE

28. april, 2023

I dette nummeret

1. Kommunedirektøren informerer
2. Arealplan vedtatt
3. Hilsen fra fagforeningene
4. Møte om naturmangfold
5. Uttak av Pukkellaks Porsanger 2023
6. Samarbeidsmodellen Trygge Barn
7. Fra Samisk språksenter
8. Gatekunstprosjektet
9. Fra Chaskil til Peisjärvi i ymse vær!
10. HR informerer
11. Fra Gamle Dager – Magasinet «Porsanger-skolen», 1974, 9. årgang



Kommunedirektøren informerer - Organisasjonstilpasninger

I budsjettet ligger det klare krav om kostnadsreduksjoner blant annet gjennom nedtrekk i stillinger. Målet er å sikre en fremtid ute av ROBEK og tilstrekkelig overskudd som muliggjør helt nødvendige investeringer.

Det hele styres av en overordnet styringsgruppe ledet av kommunedirektør og bestående av hovedtillitsvalgt fra Fagforbundet og hovedtillitsvalgt fra Utdanningsforbundet, samt 2 fra HR. Det har vært gjennomført flere prosesser og på noen områder er det i ferd med å bli konkretisert.

Innenfor skole er det enighet om en prosess videre, den er spesifisert i flere trinn. Trinn en er å avklare grunnbemanning, det vil si hvor mange ansatte det er behov for forutsatt at ingen elever trenger ekstra ressurser. Trinn 2 er å lage et regelverk for hvordan eventuelle tilleggsbehov skal håndteres herunder hva som skal ligge til grunn for særskilte tiltak, hvem som skal bestemme og omfang. Når dette er gjort skal en i neste trinn ta tak i sykefravær og regler for vikarbruk. Siste trinn vil være å se nærmere behovet for administrative ressurser og deres organisering.

Målet er at de første to trinnene blir avklart i første halvdel av mai, slik at eventuelle tilpasninger kan gjøres fra skoleårets start. Noen har kanskje lagt merke til at det er lyst ut lærerstillinger. Det har sin årsak i at vi ikke vet utfallet av pågående prosesser og dernest er det normalt en del «turnover» som en må håndtere.

Proessen innenfor oppvekst ledes av oppvekstsjef og skjer i tett dialog med de tillitsvalgte. Ekstern bistand fra KS Konsulent AS er brukt for å kvalitetssikre prosess og konklusjoner.

Overordnet styringsgruppe har besluttet at det også skal settes i gang innenfor helse- og omsorg. Dette er en stor sektor med mange forskjellige profesjoner. De tillitsvalgte er bedt om å utpeke 2 – 3 tillitsvalgte som sammen med kommunedirektør, helse- og omsorgssjef og HR blir styringsgruppen for prosjektet. Parallelt med organisasjonstilpasninger blir det og satt i gang et arbeid med ny helse- og omsorgsplan. De tillitsvalgte vil også bli delaktig i denne prosessen.

I tillegg til det foran nevnte, gjennomføres det også mindre endringer i den øvrige organisasjon.

Arealplan vedtatt

I dag 28. april ble ny arealplan vedtatt, med 18 mot 1 stemmer.

Den gamle planen ble vedtatt i 2001, og var nok på mange områder utdatert.

Den nye planen løser ikke alle utfordringer knyttet til areal i Porsanger kommune, men svært mange. For administrasjonen vil planen medføre enklere og raskere saksbehandling, noe innbyggerne etter hvert vil merke.

Med en ny arealplan vedtatt vil det bli enklere å foreta justeringer og mindre endringer, det vil også være enklere om politikken ønsker å gjøre større endringer. En arealplan, i likhet med alle andre planer gjelder inntil politikken har vedtatt en ny plan. Uansett må eventuelle politiske ønsker om endringer forholde seg til krav fra overordnede myndigheter, en problemstilling som nok har vært medvirkende til at den vedtatte plan har tatt tid å ferdigstille. Det er også slik at det er noen områder i planen som krever ekstra prosesser med overordnet myndighet, før arealplanen for disse områdene kan bli vedtatt.

Ordfører Aina Borch hadde veddet på at hun skulle klare å få ny arealplan på plass innen utløpet av 2022, om ikke skulle hun spise hatten sin. Siden vi har passert årsskiftet ble det «hattespising» på dagens ekstraordinære kommunestyremøte. Om hatten dandert med marsipan smakte godt, fikk vi ikke avklart.



Ordfører måtte spise hatten sin!



Fornøyde kommunestyrepolitikere feiret etterlengtet vedtak.

Hilsen fra Fagforbundet i Porsanger: Gratulerer med arbeidernes dag!

Hos Fagforbundet har Omtanke, Solidaritet og Samhold vært verdier vi bærer med oss i alt vi gjør, og vi ser at sammen er vi sterke.

Bildet av en urolig verden har ikke endret seg det siste året, snarere tvert imot har vi sett hvordan stadig økende levekostnader som mat og strøm, bidrar til å rokke enda mer ved tryggheten vi i Norge er vant til å leve i.

Nettopp derfor er 1 mai fremdeles en viktig dag for oss arbeidere, en dag som bærer historien av hva de før oss har oppnådd, og en dag hvor vi skal stå på for våre kollegaer og våre fremtidige kollegaer.

Dette er en festdag, og det er også en viktig kampdag.

Det er trygghet i fellesskap, noe den historiske streiken vi nettopp så i frontfagene, viste i praksis.

Fellesskap ser vi også om vi løfter blikket i vår arbeidsdag, og på vår fritid. Ingen av våre tjenester ville gått rundt på samme måte om ikke vi alle dro lasset sammen. Vi trenger alle for at vår kommune skal fungere, vi bidrar alle med ulike kompetanser og synspunkter, og alle er like viktige hver dag.

Vi er alle kollegaer i Porsanger Kommune, uavhengig av yrkestittel og arbeidssted, sammen står vi på for innbyggerne i vårt samfunn.

Takk til alle dere som er på jobb 1 mai, for våre innbyggere, for oss.

Gratulerer med dagen Kamerater!

-Renate Fagerness Sjøenden, Fagforbundet

Hilsen fra Utdanningsforbundet Porsanger: Gratulerer med dagen til alle fagforeningsvenner!

1. mai er en viktig dag for fagbevegelsen. De verdiene vi representerer – samhold, solidaritet og fellesskap – står seg like godt i dag som da de første fagforeningene så sin spede begynnelse på midten av 1800-tallet.

Jeg vil benytte anledningen til å takke alle ansatte i Porsanger kommune for den viktige innsatsen dere gjør for samfunnet og innbyggere kommunen vår. Jobben hver og én av dere gjør er et viktig bidrag for å bygge opp og opprettholde et velfungerende samfunn, uansett om dere jobber som lærere, helsearbeidere, renholdere, eller i en annen rolle.

Velferdsstaten og gode rammer for samarbeid er ikke en selvfølge vi skal ta for gitt. Det er styrke i samhold og fellesskap. Vi spiller alle vår part, både medlemmer og tillitsvalgte i fagforeningene, i å bidra til et godt organisert arbeidsliv, der partene møtes, drøfter og finner de gode løsningene sammen.

La oss feire vår felles innsats og styrke, og se fremover med håp og pågangsmot.

Gratulerer med arbeidernes dag!

- Michelle Tubez, Utdanningsforbundet

40 personer kom på møte om naturmangfold

Mandag 24. april hold Porsanger kommune folkemøte om biologisk mangfold sammen med Fredrik Vikse fra SABIMA.

Naturkrisen: Naturkrisen er her på alvor. Som et sterkt eksempel påpekte Fredrik at 70% av gråmåke-bestanden er vekk siden bare 1990. En fugl som vi ellers kjenner for å være talrik og allestedsværende! Den største negative påvirkning på artsmangfoldet er tap av leveområder.

Innbyggenes kunnskap essensielt: Fredrik understrekte det å lage en kommunedelplan for naturmangfold er en god idé: En naturmangfoldplan gir grov oversikt over arealer med forekomst av viktig biologisk mangfold i forhold til utbyggingsplaner. Fredrik understrekte viktigheten av å få med innbyggerne på en grovkartlegging av naturen.

Naturnært Lakselv sentrum? Vi kan med fordel bygge mere strategisk rundt naturen; utover at vi på denne måte støtter naturen, vil det kunne tiltrekke turisme til Lakselv. Som her ser ut nå, når man kommer kjørende ad E6, er Lakselv ikke det mest innbydende by å stoppe ved. Han foreslår å få med Forsvaret på et stort restaureringsprosjekt der sentrum får frem de opprinnelige naturstrukturene og en arkitektur som var før krigen:

Forsvaret beslaglegger gjennom sin tilstedeværelse mye natur, men de er også ledende innenfor for naturrestaureringsprosjekter på land i Norge. Ved å få dem til å finansiere og lede et sådan restaureringsprosjekt kan de kompensere for de arealer de har beslaglagt.

Skryt til Porsanger: "Porsangerfjorden 3.0" ble presentert som en nytenkende modell, der fysiske tiltak gjennomføres med mål om å stabilisere og bygge opp fjordens økosystem og det tilknyttede biologiske mangfold.

Porsanger kommune vil arrangere flere workshops: Er det mulig å satse stort på økosystemoppbygning på land og marint, og samtidig legge opp til bedre økonomi?

Kom gjerne innom Natur- og miljøforvalter Nive og Alf Emil (Porsangerfjorden 3.0) om du har ideer og innspill. Rådhuset 2 etg. nordøstfløy.

Uttak av Pukkellaks, Porsanger 2023

fra 1. juli og ut august skal det daglig tas ut pukkellaks/stillehavslaks i elvene i Porsanger. Det er ønskelig at mest mulig av fisken blir til mat eller utnyttes lokalt på andre måter, som for eksempel hundemat eller krabbeagn. Den fisken som ingen vil ha skal ensileres, og ensilasjen blir råstoff for biogass og dyrefôr. De som ønsker å få tak i fisk må inngå avtaler med den foreningen som fanger fisken:

Ytre Billefjordelva:	Berit Thomassen	berthom@online.no
Stabburselva:	Driftsplanutvalget Stabburselva	stabburselva.driftsplanutvalg@gmail.com
Lakselva:	Einar Asbjørnsen	eja@fefo.no
Børselva:		post@borselva.com

Pukkellaks ble [ifølge Havforskningsinstituttet](#) satt ut flere steder på Kolahalvøya fra 1950-talet. Dette ga opphav til et begrenset, russisk fiskeri. Men arten hadde dårlig overlevelse og fikk ikke fotfeste. Russerne begynte å sette ut en mer nordlig og hardfør variant på 1980-talet. Det er denne som nå har bredd om seg også i norske farvann og elver. Det er Statsforvalteren i Troms og Finnmark/Miljødirektoratet som organiserer uttak. Porsanger kommune bidrar med lokalkunnskap.

Ta gjerne kontakt med natur- og miljøforvalter Nive Johansen på telefon 92279665 eller nive.johansen@porsanger.kommune.no om du har innspill/kommentarer.



FOTO: KJELL-ERIK MOSEIDE

Samarbeidsmodellen Trygge Barn skal sikre tidlig hjelp

Har du hørt om "Trygge barn i Porsanger", men ikke helt fått med deg hva det egentlig er?

Da er du nok ikke alene!

"Trygge barn i Porsanger" er en samarbeidsmodell som skal sikre at utsatte gravide, barn og unge får tidlig hjelp. Alle som jobber med gravide, barn og unge (barnehager, skoler, helsestasjon, barnevern, PPT mm.) skal jobbe sammen, og være laget rundt barnet.

Barnet og foreldrene er de som skal sette premissene for den hjelpen som skal gis, og de skal hele tiden være involvert.

Mye av dette jobbes det allerede med, og de fleste barn får allerede den hjelpen de skal ha. Så hva er vel da vitsen med å innføre noe nytt? Jo, det er fordi vi på en systematisk måte skal sikre at ingen glipper, vi har ingen barn å "miste"!

Nivå 0	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3
<p>Tidlig innsats - Undring</p> <p>Definer undringen/bekymringen for et barn. Del bekymringen med nærmeste leder, før du eventuelt deler den med foresatte/barnet.</p> <p>Trinn:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Definer bekymringen for et barn 2 Del bekymringen med kollega/lederen din 3 Del bekymringen med foresatte/barnet 4 Grunn til videre oppfølging? 5 Avslutt saken 	<p>Tidlig innsats - fra bekymring til tiltak</p> <p>Jobb sammen med foresatte og barn for å finne en løsning. Her blir det i utgangspunktet jobbet innen en enkelt tjeneste/avdeling.</p> <p>Trinn:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Fra undring til tiltak - (Samtykke til stafettlogg) 2 Skap felles forståelse 3 Iverksett tiltak 4 Evalueringsmøte - drøftingsdel 5 Evalueringsmøte - beslutning om veien videre 	<p>Tverrfaglig samarbeid</p> <p>Jobb i tverrfaglig samarbeid mellom kommunale tjenester, foresatte og barn for å løse utfordringen.</p> <p>Trinn:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Samarbeidsmøte - oppstart 2 Samarbeidsmøte - planlegg tiltak 3 Iverksett tiltak 4 Evalueringsmøte - drøftingsdel 5 Evalueringsmøte - beslutning om veien videre 	<p>Omfattende tverrfaglig samarbeid</p> <p>Jobb i tverrfaglig samarbeid mellom ulike kommunale tjenester, foresatte/barn og henviste tjenester for å løse utfordringen.</p> <p>Trinn:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 Første møte med aktuell instans 2 Planlegg tiltak 3 Iverksett koordinerte tiltak 4 Evalueringsmøte - drøftingsdel 5 Evalueringsmøte - beslutning om videre koordinert innsats

Hva er nytt?

Porsanger kommune har publisert et verktøy (Handlingsveileder) på hjemmesiden som viser hva de ansatte skal gjøre når de kjenner på en bekymring. I tillegg er det kjøpt inn et elektronisk verktøy (Stafettlogg) som et hjelpemiddel som kan brukes på tvers av tjenestene.

I 2023 skal alle som jobber med gravide, barn og unge få opplæring i Handlingsveileder, Stafettlogg, og ekstra kompetanseheving om utsatte barn og unge.

Arbeidet har allerede startet opp, og kommunedirektøren som øverste leder kjenner godt til arbeidet og er med i styringsgruppen for implementeringen.

Barnet og foreldrene er de som skal sette premissene for den hjelpen som skal gis, og de skal hele tiden være involvert.

Øyeblikksbilder fra Samisk språksenter – hospitanter i sving

Samisk språksenter selger timer til samisk fjernundervisning, og er mer enn gjerne vertskap når anledningen byr seg.

Senteret melder om vellykket besøk av elever fra andre kommuner som er på hospitering og har sendt inn hyggelige bilder til internavisa!



Her smaker elevene på blodpannekaker



Hospiteringselever og elever fra Lakselv barneskole er i Karasjok og kjører med rein.



Duodji på Samisk språksenter.

Gatekunstprosjektet Nordic Create – Tre kulturer i Arktis

Gatekunstprosjektet Nordic Create - Tre kulturer i Arktis skal gjennomføres i sommer. Prosjektet skal resultere i to store veggmalier i skoleområdet i Lakselv. Det skal også gjennomføres forskjellige kreative workshops for ungdom som vil bli utstilt under kulturskolens jubileumsforestilling i høst.

Det er bevilget tilskudd på 100 000 kr. fra Koro gjennom Lokalsamfunnsordningen (LOK) og 100 000 kr. fra Sametinget. Det betyr at vi kan gå videre i realiseringen av prosjektet.

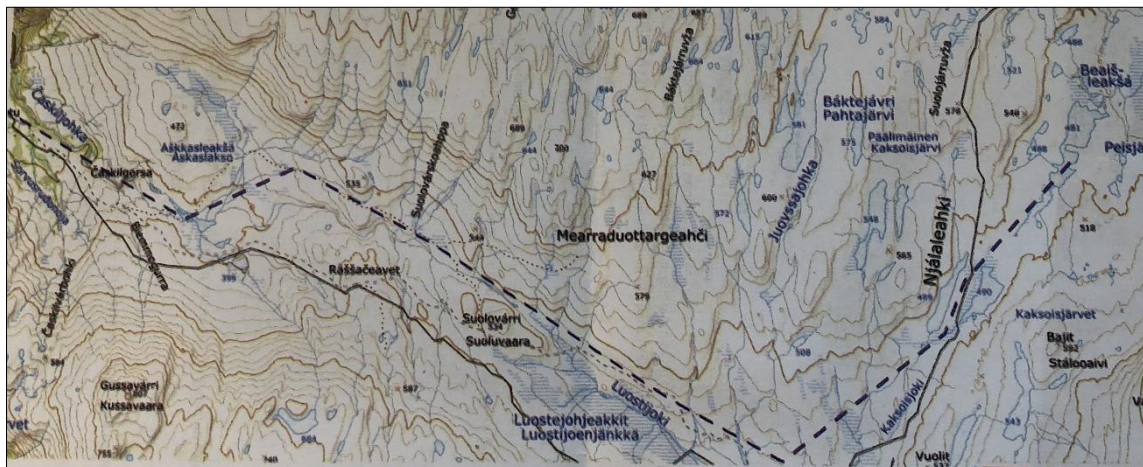
De som er kunstnerisk ansvarlig, jobber nå med skisser. Vi trenger derfor å lære mer om Porsangers historie med et samisk, kvensk og norsk perspektiv.

Kan du noe om en av de tre kulturene våre? Ikke nøl med å ta kontakt med prosjektleder Mariell!

For de som ønsker å få med seg når dette skjer i sommer er tidspunktet for arrangementet rundt første uken i august. Kunstnerne vil være her rundt en uke, og jobbe med både gatekunstmaleriene på vegg og med lokal ungdom! Kontaktinformasjon: mariell.haugli@porsanger.kommune.no



Fra Chaskil til Peisjärvi i ymse vær!



Vintertur Friluftsliv valgfag 19-21 april 24 elever og 2 lærer fra Lakselv ungdomsskole var disse dagene på skitur fra Chaskil til Peisjärvi - i litt forskjellig vårvær, men gjengen storkoste seg!



Siste Nytt fra HR

Interne ansettelser:

Rita Cicilie Asbjørnsen har fått 100% stilling som lærer ved Lakselv ungdomsskole.

Fra Gamle Dager – Magasinet «Porsanger-skolen», 1974, 9. årgang

Innlegg fra elever ved K/O/S skole

Hei, her på skolen vår i Kistrand går det 17 elever og de fleste er piker. I friminuttene slår vi enten ball eller spiller kanonball for skiføret er ikke noe tess lenger. Jgg tror at alle ønsker at det måtte komme nysnø for da blir det jo flere ting å ta seg til. Men tida går fort nå når det snart er påske og all ting, så vi har jo noe å glede oss til.

May Eirin Isaksen
5. klasse ved K/O/S/ skole

Hei, jeg er en pike på 9 år. Jeg går i tredje klasse . Skolen min heter Olderfjord skole. Vi er femten i klassen vår. Det er også skole på Kistrand, men der går fjerde og femte klasse. Og sjette klasse går på Smørfjord skole. Når jeg kommer hjem kl.halv tre så spiser jeg først. Og etter på leker jeg litt, og kanskje hjelper mamma litt. Og så må jeg sette i gang med lekser. Og nå har jeg ikke mer og skrive.

Hilsen Tove Isaksen ved K/O/S skole.

En liten katt sto i en hatt så ble det natt. - Så sovnet min katt i min hatt.

Jorunn Nesbakken, K/O/S - skole

