

# Porsanger Tidende

NYHETSREV FOR ANSATTE I PORSANGER KOMMUNE

26. mai, 2023

## I dette nummeret

1. Kommunedirektøren informerer
2. Aksis arrangerte åpen dag
3. Kommunedirektøren inviterer til allmøte for arbeidstakere i Porsanger kommune
4. Arbeidslyst hos 7.trinn
5. Ny ansatt: interkommunal-vann områdekoordinator
6. HR informerer
7. Fra Gamle Dager – «Ryktebørsen» mai 1988



## Kommunedirektøren informerer

Månedssrapporten for april er nå klar. De kommer ut månedlig, normalt den 25 i måneden etter måneden den omhandler. Kommunedirektøren anbefaler sterkt at de ansatte leser igjennom rapportene og kommer med innspill/kommentarer/spørsmål til sine overordnede. Dere finner rapporten på vår hjemmeside. Det som er tatt med nedenfor er hentet fra oppsummeringen:

Målet med rapportene er å gi de folkevalgte en løpende status for kommunens utvikling. Den økonomiske situasjon er en vesentlig del av innholdet, men etter hvert vil også andre forhold som fremdrift i prosjekter, oppfølging av politiske vedtak, planer m.m. bli tatt inn i rapporten. Meningen er at tertialrapporten skal gi kommunestyret sammen med planer og større strategiske saker, muligheten til å trekke de overordnede politiske linjer og at månedssrapporten skal gi formannskapet grunnlag for løpende å kunne justere kursen, samt sikre fremdrift og koordinering mellom politikk og administrasjon. Rapportene vil også gi mulighet for hyppigere reguleringer av budsjett og økonomiplan, samt være et redskap der kommunedirektøren kan informere om forhold som kan påvirke utviklingen og årsresultatet.

I budsjettet for 2023 er det lagt inn omfattende organisatoriske tilpasninger. Vi er per dato ikke i mål. Omfattende prosesser er satt i gang sammen med de tillitsvalgte innenfor oppvekst, og da særlig med fokus på skole. Prosessene er svært konkrete og forventes å gi de første effekter fra kommende skoleår. Vi er tilsvarende i starten på tilsvarende prosesser innenfor helse- og omsorg. Det skjer også tilpasninger innenfor den øvrige organisasjon.

Dessverre kan det konstateres at vi ikke vil få de forutsatt effekter i innværende år, men målet er fortsatt det samme som gitt i budsjettet – etablere et varig lavere kostnadsnivå. I tillegg til de prosesser som er satt i gang vil vi starte en prosess med å synliggjøre lovpålagt og ikke lovpålagt aktivitet. Det vil gjøre det lettere for politikken å prioritere når budsjettet skal fastsettes.

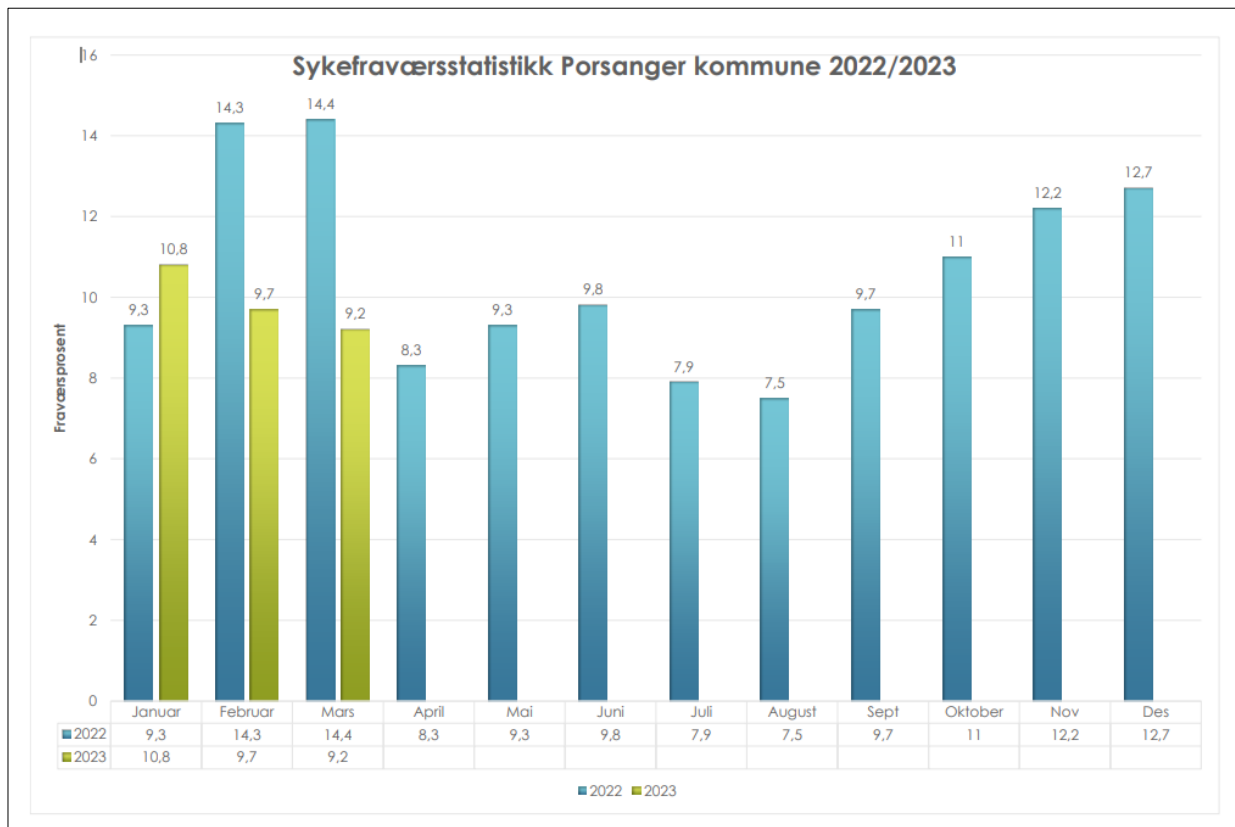
[Forts. neste side]

---

*Kommunedirektøren anbefaler sterkt at de ansatte leser igjennom rapportene og kommer med innspill/kommentarer/spørsmål til sine overordnede.*

---

Det er gledelig å konstatere at sykefraværet har gått kraftig ned de siste månedene i forhold til samme måneder i fjor. Dette til tross for krevende tider, med blant annet pågående endringsprosesser, personer som dessverre forlater og økte krav til rapportering for å sikre god styring. Utfordringer knyttet til rekrutteringer og høstens kommunevalg kan også bidra til usikkerhet i organisasjonen. På den andre siden må det nok også bemerkes at det høye sykefraværet forrige år var preget av pandemien.



Arealplan er vedtatt. Det vil gjøre oss i stand til å gi bedre service overfor våre innbyggere i flere av kommunens områder. Selv om mye er avklart i den nye arealplanen, gjenstår fortsatt en del utfordringer som det nye kommunestyret vil kunne ta tak i. Arbeidet med å utarbeide en ny samfunnsplan er i ferd med å bli satt i gang og kommunedirektøren legger opp til at det nye kommunestyret får denne som et viktig tema like etter konstitueringen. Av hensyn til Midt-Finmark samarbeidet og en mulig «bygdevestavtale» bør det være et mål at ny samfunnsplan er på plass innen våren 2024. Det er også vedtatt utvikling av en ny helse- og omsorgsplan.

2022 endte ut i et stort pluss i våre regnskaper. Slik det ser ut per dato vil en få en solid pluss også i 2023. I praksis betyr det at Porsanger trolig vil være ute av ROBEK når regnskapet for 2023 blir godkjent i juni 2024. Utfordringen er at resultatene ikke kommer fra driften, men fra ekstraordinære forhold.

Porsanger kommune trenger å investere store summer i både eksisterende og nye bygg. Med mindre en lykkes med omstilling, vil «investeringskapasiteten» de neste 5 – 10 årene neppe være større enn 75 – 100 mill kr om en skal unngå igjen å havne på ROBEK.

Kommunedirektøren går nå igjennom alle «kjente» forslag til investeringer, eksempelvis helsehus, barnehage, lekeplass, tilpasninger i skolene i Lakselv, kjøkken i Storhallen, barnehage osv osv. Målet er at vi i løpet av høsten kan få en oversikt over investeringskostnadene ved de ulike prosjektene. Parallelt planlegges fremlagt en vurdering av «investeringskapasiteten» de nærmeste årene, herunder hvor mye vi kan investere uten igjen å havne på ROBEK listen. Det nye kommunestyret vil i dermed kunne bli invitert til å gjøre nødvendige investeringsprioriteringer i budsjett/økonomiplan for årene 2024 – 2027

Avslutningsvis vil kommunedirektøren påpeke at status per øyeblikk og ikke minst årsprognosen, er beheftet med usikkerhet. Videre at månedsrapporten fortsatt er under utvikling og at kommunedirektøren setter pris på innspill fra politikken (og selvsagt også fra alle ansatte) på forbedringer.

## Aksis arrangerte åpen dag

Aksis arrangerte åpen dag på sine lokasjoner i vest- Finnmark 23. mai 2023. Her i Lakselv ble NAV, Arbeidssamvirke og vi i kommunen som jobber med sykefraværsoppfølging invitert spesielt denne dagen.

Her fikk vi en presentasjon om hva Aksis arbeider med, og vi fikk snakket om hva vi kan gjøre i samarbeid med hverandre. For oss i kommunen kan Aksis levere eksperbistand, der noen av oss sliter med å stå i arbeid og tilrettelegging ikke har ført fram.

Les mer her:

<https://www.aksis.no/ekspertbistand/>



De oppmøtte som hadde tatt turen innom Aksis var enige om at dette er tiltak vi må samarbeide om å få brukt der det kan være hensiktsmessig.

## Allmøte for arbeidstakere i Porsanger kommune

Kommunedirektøren kaller inn til allmøte for alle arbeidstakere i Porsanger kommune i kultursalen 31.mai 2023. Innkallingen er gått på e-post til alle ansatte med e-postadresse.

Samme møtet vil gå på to tidspunkt denne dagen kl.8.00-8.45 og 15.00 til 15.45, slik at flest mulig har anledning til å delta.

På agendaen står blant annet følgende punkt:

- Halvårsoppsummering
- Veien videre
- Spørsmål fra ansatte

Har du spørsmål til kommunedirektøren, som kan besvares i allmøte er du velkommen til å sende disse inn på følgende lenke (hvis ikke det fungerer å klikke direkte kan du merke og kopiere lenken, og så lime den inn i adressefeltet i nettleseren din):

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=ydws8xc1ikuMUGaHHVt16TRO2ddqy1MmrYtNaBlehBUNDhJUKVCVEM2NKYzN0pIN0oxTzROVjYwNiQIQCN0PWcu&wdLOR=c6F13003A-B379-4560-B4C4-14A599D9B2A1>

Spørsmålene kommer inn til HR som vil gjøre avsender anonym før oversendelse til kommunedirektøren.



## Arbeidslyst hos 7.trinn

*Fra lærer Ole-Petter Kåven har vi fått følgende hyggelige melding om hjelpsomme elever på syvende trinn:*

«Sist tirsdag var 7. trinn ved den gamle kirkegården og hjalp til med å rydde kvist og samle gjerdestolper.

Vi fikk samtidig en liten historieleksjon av Aina Hansen.

Når dugnaden var ferdig fikset hun pizza og brus til alle.»



## Ny ansatt: interkommunal-vann områdekoordinator



Vi har den glede av å presentere en ny medarbeider i sektor, Kommunalteknikk og samfunnsutvikling.

Jan-Viggo Pettersen har takket ja til stillingen som interkommunal vannområdekoordinator for vannområdene Lakselvassdraget-Porsangerfjorden, Måsøy-Magerøya og Laksefjorden-Nordkinnhalvøya.

Jan-Viggo kommer fra stillingen som lærer ved Lakselv ungdomsskole. Han har en utdanning som master i fiskeri (fiskerikandidat) fra Norges Fiskerihøgskole i tillegg til utdanning i bedriftsøkonomi og praktisk-pedagogisk utdanning (PPU).

Hans faglige kompetanse ligger innen ressursforvaltning, næringsorganisering, fiskerirett, økologi, biologi og samfunnsfag. Han har skrevet en masteroppgave som omhandler kystzoneplanlegging, og konflikter som oppstod mellom næringene under arealplanleggingen.

Jan- Viggo starter hos oss i uke 26

## HR informerer

Helene Isaksen har takket ja til stilling som konsulent på lønnsområdet ved økonomi og styring. Det er ikke samme Helene Isaksen som vi allerede har fra før i kommunen, så vi vil nå ha en Helene Isaksen som er leder ved Trekløveren og en som arbeider med lønn.

Jonas Baardsen er ansatt som 100% assistent ved Lakselv barnehage, og vi satser på at han vil ta fagbrev som barne- og ungdomsarbeider etter hvert.

Hilde Hildrum Follesø blir den nye økonomikonsulenten ved økonomi og styring. Hun har bachelor i revisjonsfag og lang erfaring fra økonomiområdet.

Viktoria Egorova har blitt tilsatt i 65,49% assistentstilling ved hjemmetjenesten, med mulighet til omgjøring til helsefagarbeiderstilling.



## Fra Gamle Dager – «Ryktebørsen» - mai 1988

**HAGETIPS**  
fra kommunegartneren

### Stell av plen

Ved anlegging av ny plen er det viktig å være forsiktig med vanning. Hvis man vannet for mye og ofte vil graset få et grunt rotsystem. Røttene trenger ikke å lete nedover etter vann. Dette vil igjen føre til en tørkesvak plen, og man blir nødt til å vanne ofte. Dessuten vil nok de fleste bruke kaldt vann, noe som vil kjøle ned jorda og gi redusert vekst. En eldre plen vil etter min vurdering ikke trenge vanning.

### Kalking og gjødsling

Kalkingen bør man foreta så tidlig som mulig om våren. Gjødsling bør finne sted minst fjorten dager etter kalking. Dette for å unngå antagonisme, det vil si at stoffene i kalken og gjødsla virker mot hverandre og hindrer opptak i plantene.

Man kan med fordel ha på gjødsel flere ganger i løpet av sesongen, minst to ganger. Som eksempel kan nevnes at man ikke gir et spedbarn all maten den skal ha for resten av livet på en gang. Noe av det samme er tilfellet med alt som vokser.

### Hvor mye skal man gjødsle?

Det vil i stor grad avhenge av hvilken forfatning jorda er i fra før. Vær litt forsiktig til å begynne med, - blir det dårlig vekst kan man heller ha på mer. Vær også oppmerksom på at det er flere faktorer som spiller inn på veksten, - det nytter ikke bare med gjødsel.

Hvis det er mye nedbør tåler jorda mer gjødsel. Her er det lite nedbør og vi bør bruke lite gjødsel.

Er det andre vekster på plenen bør man bruke klorfri gjødsel, f.eks. fullgjødsel B. Hvis det bare er gras kan man bruke fullgjødsel A. Forresten

finnes det ikke noe kunstig fremstilt gjødsel som er like bra som naturgjødsel. Har man tilgang på naturgjødsel er det sterkt å anbefale. I allefall ved anlegging av ny plen.



### Forebyggende tiltak på prydbusker og slyngplanter

Hvis man har slyngplanter eller klatreplanter i en solvegg eller andre prydbusker som står utsatt til for sterk sol tidlig om våren kan det være nødvendig å dekke til disse. Dette fordi man kan få uttørring av planten i sterk sol.

Det som kan skje er at det er teie i jorda enda, plantene begynner å vegetere (sprette) uten at de får tilgang på vann fra rota. I verste fall kan det føre til at planten dør.

Dekk til med strie eller annet egnet materiale. Man kan også slå varmt vann på jorda for å tine vekk telen.

### Lykke til!

Til slutt vil jeg takke alle som deltok i ryddeaksjonen før 17. mai. En spesiell takk til de fra kommunen som gjorde en kjempeinnsats. Så får vi håpe på en god og søppelfri sommer.

### APROPOS KOMMUNEØKONOMIEN



### KONTORTRIM

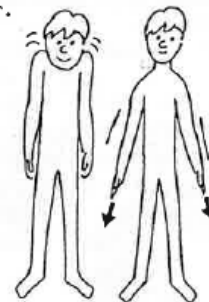
1. Reis deg opp fra stolen 1-2, stram/knip i setemuskulatur og strekk opp (på tå) med armene mot taket 3-4, press armene videre bakover 5-6, sitt ned med rett rygg frem på stolen 7-8. Det hele 4 ganger.



2. Slå hendene på løftet 1, sett beinet ned og strekk kroppen med armene mot taket 2. Det samme motsatt. Fortsett til 16.



3. Løft skuldrene 1-2, senk dem idet du trekker armene mot gulvet, lang nakke, haken trekkes inn, 3-4. Det hele 4 ganger.



### ORD FRA BARNEMUNN (N. Vogel)

Skatt: penger som vi skal betale til staten og som vi får tilbake hvis vi kommer på sykehuset. Det er noe annet med mosen; den ser vi aldri igjen.